



ประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(ฉบับที่ 1/2566)

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์

เลขประจำตำแหน่ง 3453 สังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้วย คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความประสงค์จะสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเข้าปฏิบัติงานเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง 3453 จำนวน 1 อัตรา สังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการสรรหาเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส จึงเห็นสมควรให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัย อำนาจตามความในมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 ประกอบกับ คำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 5161/2558 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2558 มอบอำนาจให้ ปฏิบัติการแทน และ ข้อ 7 ข้อ 8 ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2/2565) และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2566 และคำสั่งคณะศิลปกรรมศาสตร์ ที่ 131/2566 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง 3453 ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 1/2566) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง 3453 สังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ 2 ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“คณะ” หมายถึง คณะศิลปกรรมศาสตร์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงาน

บุคคล พ.ศ. 2565 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการที่คณะฯ แต่งตั้ง เพื่อดำเนินกระบวนการ
สรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

“การสรรหา” หมายถึง กระบวนการเสาะแสวงหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ
และมีคุณสมบัติตรงตามที่คณะฯ กำหนด เข้าปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัย

ข้อ 4 ประกาศฉบับนี้ ใช้สำหรับการสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งอาจารย์ เลขที่ประจำตำแหน่ง 3453 สังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ 5 ผู้ที่จะได้รับการสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศฉบับนี้
จะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ 9 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2565

ข้อ 6 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

6.1 มีวุฒิใดวุฒิหนึ่ง ดังนี้

6.1.1 มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ทางด้านภาพยนตร์ หรือที่เกี่ยวข้อง และมี
คะแนนทักษะภาษาอังกฤษตามข้อ 1.8 จะได้รับอัตราเงินเดือน เดือนละ
37,500 บาท หรือ

6.1.2 มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ทางด้านภาพยนตร์ หรือที่เกี่ยวข้อง และ
ได้รับการยกเว้นคะแนนทักษะภาษาอังกฤษ ตามข้อ 1.9 จะได้รับอัตรา
เงินเดือน เดือนละ 29,400 บาท และได้รับเงินค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด เดือนละ
5,000 บาท (จ่ายให้ไม่เกิน 3 ปีหากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไปก่อน ครบกำหนด 3 ปี ให้ไม่ได้รับค่าตอบแทนตั้งแต่
วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ ต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา 7 ปี นับแต่วันที่ได้รับการ
บรรจุและแต่งตั้ง) หรือ

6.1.3 มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า ทางด้านภาพยนตร์ จะได้รับเงินเดือน
เดือนละ 24,500 บาท ตาม เงื่อนไข ดังนี้

- (1) มีผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาโทไม่น้อยกว่า 3.00 และผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรีไม่น้อยกว่า 2.50 กรณีที่ผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรเป็นแบบอื่น ให้เทียบเคียงคะแนนให้เป็นแบบเกรดตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
 - (2) ต้องลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกภายในระยะเวลา 3 ปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกรณีลาศึกษาต่อตามระยะเวลาที่กำหนดแล้วไม่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่กำหนดต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา 7 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุ
- 6.2 มีประสบการณ์ด้านการกำกับภาพยนตร์/การถ่ายทำภาพยนตร์/ตัดต่อลำดับ ภาพยนตร์ ไม่น้อยกว่า 10 ปี (ยื่นเอกสารประกอบ)
 - 6.3 มีประสบการณ์ในการสอนในระดับอุดมศึกษาไม่น้อยกว่า 10 ปี ทางด้าน ออกแบบนิเทศศิลป์ ศิลปะและการออกแบบ หรือภาพยนตร์ (ยื่นเอกสาร ประกอบ)
 - 6.4 มีผลงานวิจัย หรือผลงานสร้างสรรค์ หรือบทความวิชาการ หรือผลงานทางวิชาการ ที่มีการแพร่แล้วอย่างน้อย 1 รายการ (ยื่นเอกสารประกอบ)

ข้อ 7 วิธีการสรรหา และดำเนินการสรรหา

- 7.1 ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 5 และข้อ 6 ยื่นประวัติส่วนตัว วุฒิการศึกษา และแฟ้มผลงาน ณ กองบริหารงานคณะศิลปกรรมศาสตร์ ด้วยตนเอง หรือส่งทางไปรษณีย์ ตามที่อยู่ คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เลขที่ 123 ถนนมิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น 40002 ภายในวันที่ 9 มิถุนายน 2566
- 7.2 คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคุณสมบัติ พิจารณาประวัติและผลงานผู้สมัคร ในวันที่ 14 มิถุนายน 2566 เวลา 9.00 – 11.00 น. ณ ห้องประชุมดอกศิลป์ 1 คณะศิลปกรรมศาสตร์
- 7.3 ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสัมภาษณ์ วันที่ 14 มิถุนายน 2566 ทาง website <https://fa.kku.ac.th/fa/>
- 7.4 คณะกรรมการสรรหาสัมภาษณ์ผู้มีคุณสมบัติ ในวันที่ 15 มิถุนายน 2566 ตั้งแต่เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมดอกศิลป์ 1 คณะศิลปกรรมศาสตร์
- 7.5 นำเสนอชื่อผลการสรรหาต่อคณะกรรมการประจำคณะศิลปกรรมศาสตร์ เพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ 8 การตีความหรือการพิจารณาปัญหาการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้กรรมการประจำคณะ
ศิลปกรรมศาสตร์เป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุรินทร์ เปล่งดีสกุล)

คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์

ประธานคณะกรรมการสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย