

คำชี้แจงการรายงาน

ที่มาและความสำคัญ						
-------------------	--	--	--	--	--	--

ด้วยสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านธรรมาภิบาล ทำหน้าที่พิจารณาเสนอนโยบายและแนวทางการบริหารงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี โดยได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น และกำหนดเป็นมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการที่ดี และเพื่อให้การดำเนินการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น และส่วนงาน/หน่วยงาน มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม คณะกรรมการด้านธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดให้ส่วนงาน/หน่วยงาน ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมีการติดตามการรายงานปีละ 2 ครั้ง คือ ครั้งที่ 1 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม - มีนาคม ของปีงบประมาณนั้น) และครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม - กันยายน 2568) โดยให้หลักเกณฑ์ที่ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ หลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการที่ดี และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

วัตถุประสงค์การจัดทำรายงาน							
----------------------------	--	--	--	--	--	--	--

1. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
2. เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นของมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย และสาธารณชน
3. เพื่อนำผลการดำเนินงานไปในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สะท้อนภาพรวมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

วิธีการ/แนวทางการรายงาน						
-------------------------	--	--	--	--	--	--

- | | |
|--|---|
| | <p>1. คณะกรรมการด้านธรรมาภิบาล กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น และได้จัดทำเป็นมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเป็นกรอบในการบริหารจัดการที่ดี</p> <p>2. กองยุทธศาสตร์แจ้งเวียน มาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ไปยังทุกส่วนงาน/หน่วยงาน เพื่อใช้เป็นกรอบในการยึดถือปฏิบัติ</p> <p>3. กองยุทธศาสตร์แจ้งการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยได้กำหนดการรายงาน ปีละ 2 ครั้ง คือ</p> <p>ครั้งที่ 1 มหาวิทยาลัย ส่วนงาน/หน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ตุลาคม – มีนาคม ของปีงบประมาณนั้น)</p> <p>ครั้งที่ 2 มหาวิทยาลัย ส่วนงาน/หน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (ตุลาคม - กันยายน ของปีงบประมาณนั้น)</p> <p>4. ส่วนงาน/หน่วยงาน ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น กลับมายังกองยุทธศาสตร์เพื่อดำเนินการสรุปผลและวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวมของมหาวิทยาลัย</p> |
|--|---|

คำอธิบายความหมาย						
------------------	--	--	--	--	--	--

แนวทางปฏิบัติ (1)						
-------------------	--	--	--	--	--	--

หมายถึง แนวทางที่กำหนดขึ้นตามนโยบายแต่ละด้านเพื่อให้ยึดถือและปฏิบัติตาม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

มาตรการ/โครงการมหาวิทยาลัย (2)					
--------------------------------	--	--	--	--	--

	หมายถึง แนวทางปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายแต่ละด้าน		
--	---	--	--

ชื่อโครงการ / กิจกรรม (3)							
---------------------------	--	--	--	--	--	--	--

[illegible]

รายละเอียดผลการดำเนินงาน (4)							
------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

คำชี้แจงการรายงาน						
	หมายถึง ระบุรายละเอียดผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมโดยย่อ โดยใช้หลัก 4W 1H เช่น กิจกรรมคืออะไร ดำเนินงานอย่างไร สถานที่ไหน วันที่/ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น					
	ความสอดคล้องของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (5)					
	หมายถึง การนำนโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลที่ได้กำหนดไว้ ไปใช้จริงในการบริหารจัดการอย่างไร โดยให้ยึดตามการจัดกลุ่มโครงการ 16 กลุ่มที่ได้กำหนดไว้แล้ว					
	ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (5)					
	หมายถึง ระบุผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลตามหลักที่ได้กำหนดไว้ โดยย่อ					
	จำนวน (7)					
	หมายถึง จำนวนหลักธรรมาภิบาลที่ได้ดำเนินการตาม (6)					
	ร้อยละ (8)					
	หมายถึง การประเมินผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลเป็นร้อยละโดยเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การจัดกลุ่มโครงการ 16 กลุ่ม ที่ได้กำหนดไว้กับจำนวนหลักธรรมาภิบาลที่ได้ดำเนินการ					
	ผลลัพธ์สำคัญ /ตัววัดความสำเร็จของโครงการ (9)					
	หมายถึง สิ่งที่แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักการของธรรมาภิบาล ช่วยให้สามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
	ชื่อผลลัพธ์ /ตัววัด (10)					
	หมายถึง การกำหนดวิธีการวัดความสำเร็จของโครงการ โดยอาจกำหนดเป็นผลลัพธ์สำคัญ หรือตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งในวัดแบบ Outcome หรือ Process					
	ค่าเป้าหมาย (11)					
	หมายถึง เป้าหมายเชิงปริมาณหรือคุณภาพที่กำหนดขึ้นเพื่อใช้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน					
	ผลงาน (12)					
	หมายถึง ผลที่เกิดขึ้นจริงจากการดำเนินงานจากค่าเป้าหมายที่กำหนดขึ้นเพื่อใช้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน					
	ร้อยละความสำเร็จ (13)					
	หมายถึง การประเมินผลการดำเนินงานเป็นร้อยละโดยเปรียบเทียบผลงานที่ทำได้จริงกับค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เป็นตัวชี้วัดที่ทำให้เราทราบได้ว่าโครงการได้บรรลุวัตถุประสงค์ตามหลักการกำกับดูแลองค์กรที่ดีหรือไม่					

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะศิลปกรรมศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

1. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ (1)	มาตรการ/โครงการมหาวิทยาลัย (2)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (3)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (4)	ความสอดคล้องของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (5)			ผลลัพธ์สำคัญ/ตัววัดความสำเร็จของโครงการ (9)			
				ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (6)	จำนวน (7)	ร้อยละ (8)	ชื่อผลลัพธ์/ตัววัด (10)	ค่าเป้าหมาย (11)	ผลงาน (12)	ร้อยละความสำเร็จ (13)

นโยบายหลัก 1. มุ่งเน้นการดำเนินงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในฐานะมหาวิทยาลัยของรัฐ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคมและประเทศชาติ

1.1 กำหนดแนวทางในการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยที่สนองยุทธศาสตร์ของรัฐ สอดคล้องกับศักยภาพของมหาวิทยาลัยและทิศทางการพัฒนาประเทศ สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ได้ชัดเจน โดยจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาว แผนระยะปานกลาง ได้แก่ แผนปฏิบัติการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี

1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับพันธกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยมีโครงการในแผนที่แสดงให้เห็นสนับสนุนและมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยและพัฒนาชั้นนำระดับโลก (A World – Leading Research and Development University)
--

		โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนยุทธศาสตร์คณะ - ประชุมทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ตัวชี้วัด ผลลัพธ์ ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เมื่อวันที่ 26 พ.ค.68(ระดับคณะ), วันที่ 6 มิ.ย.68 (ระดับกองบริหารคณะ), วันที่ 11 มิ.ย.68 (ระดับฝ่าย) - ประชุมอัตรากำลัง เพื่อจัดทำคำขอกรอบอัตรากำลัง เมื่อวันที่ 18 ก.พ.68 - ประชุมจัดทำงบรายจ่ายเงินอุดหนุนจากรัฐ งบลงทุน (ครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง) เมื่อวันที่ 18 ก.ย.68	1. หลักประสิทธิผล มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน 2. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทมติ มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์อย่างมีส่วนร่วมร่วมทบทวนวิสัยทัศน์ ร่วมแสดงความคิดเห็นร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน 3. หลักเปิดเผย/โปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นและเชื่อถือได้ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติโดยการประชุมชี้แจงแจ้งเวียน และเว็บไซต์ 4. หลักการรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ มีการติดตามผลการดำเนินโครงการและรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 3,6,9,12 เดือน 5. หลักการกระจายอำนาจ	5/5	100%	ร้อยละการดำเนินงานตามแผน	80	100	100
--	--	--	--	-----	------	--------------------------	----	-----	-----

[illegible]

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะศิลปกรรมศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

1. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ (1)	มาตรการ/โครงการมหาวิทยาลัย (2)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (3)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (4)	ความสอดคล้องของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (5)			ผลลัพธ์สำคัญ/ตัววัดความสำเร็จของโครงการ (9)			
				ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (6)	จำนวน (7)	ร้อยละ (8)	ชื่อผลลัพธ์/ตัววัด (10)	ค่าเป้าหมาย (11)	ผลงาน (12)	ร้อยละความสำเร็จ (13)
		โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนยุทธศาสตร์คณะ	- ประชุมทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ตัวชี้วัด ผลลัพธ์ ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เมื่อวันที่ 26 พ.ค.68(ระดับคณะ), วันที่ 6 มิ.ย.68 (ระดับกองบริหารคณะ), วันที่ 11 มิ.ย.68 (ระดับฝ่าย) - ประชุมอัตรากำลัง เพื่อจัดทำคำขอกรอบอัตรากำลัง เมื่อวันที่ 18 ก.พ.68 - ประชุมจัดหางบรายจ่ายเงินอุดหนุนจากรัฐ งบลงทุน (ครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง) เมื่อวันที่ 18 ก.ย.68	1.หลักประสิทธิภาพ โครงการจัดทำแผนเพื่อสื่อสารแผนยุทธศาสตร์ทั่วทั้งหน่วยงาน โดยบุคลากรเข้าร่วมทุกหน่วยงานย่อย และวางแผนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน 2. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ โครงการจัดทำแผน ได้ใหม่บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ให้ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมเสนอปัญหาประเด็นที่เกี่ยวข้อง 3.หลักเปิดเผย/โปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยการนำแผนยุทธศาสตร์เผยแพร่ในเว็บไซต์ของคณะ 4.หลักการรับผิชอบ/สามารถตรวจสอบได้	5/5	100%	ร้อยละการดำเนินงานตามแผน	80	100	100

3. จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อแสดงให้เห็นถึงการสื่อสารแผนยุทธศาสตร์ทั่วทั้งองค์กร
--

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะศิลปกรรมศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

1. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ (1)	มาตรการ/โครงการมหาวิทยาลัย (2)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (3)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (4)	ความสอดคล้องของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (5)			ผลลัพธ์สำคัญ/ตัววัดความสำเร็จของโครงการ (9)			
				ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (6)	จำนวน (7)	ร้อยละ (8)	ชื่อผลลัพธ์/ตัววัด (10)	ค่าเป้าหมาย (11)	ผลงาน (12)	ร้อยละความสำเร็จ (13)
		โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนยุทธศาสตร์คณะ	- ประชุมทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ตัวชี้วัด ผลลัพธ์ ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เมื่อวันที่ 26 พ.ค.68(ระดับคณะ), วันที่ 6 มิ.ย.68 (ระดับกองบริหารคณะ), วันที่ 11 มิ.ย.68 (ระดับฝ่าย) - ประชุมอัตราค่าจ้าง เพื่อจัดทำคำขอกรอบอัตราค่าจ้าง เมื่อวันที่ 18 ก.พ.68 - ประชุมชี้แจงการจัดทำงบรายจ่ายเงินอุดหนุนจากรัฐ งบลงทุน (ครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง) เมื่อวันที่ 18 ก.ย.68	1.หลักประสิทธิภาพ มีการสื่อสารแผนยุทธศาสตร์ทั่วทั้งหน่วยงาน โดยบุคลากรเข้าร่วมทุกหน่วยงานย่อย และวางแผนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน 2. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ มีการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ให้ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมเสนอปัญหาประเด็นที่เกี่ยวข้อง 3.หลักเปิดเผย/โปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นและเชื่อถือได้ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยการนำแผนยุทธศาสตร์เผยแพร่ในเว็บไซต์ของคณะ 4.หลักการรับผิชอบ/สามารถตรวจสอบได้ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ทุกไตรมาส โดยมีงานแผนเป็นผู้รับผิดชอบการติดตามประเมินผลและรายงานผล 5.หลักการกระจายอำนาจ แผนยุทธศาสตร์ได้มีการมอบหมายความรับผิดชอบให้กับผู้บริหารรวมไปถึงผู้ปฏิบัติงาน โดยให้อำนาจในการตัดสินใจและดำเนินการ	5/5	100%	ร้อยละการดำเนินงานตามแผน	80	100	100
4) การติดตามประเมินผลและมีรายงานผลสำเร็จของการปฏิบัติตามแผน										

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะศิลปกรรมศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

1. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ (1)	มาตรการ/โครงการมหาวิทยาลัย (2)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (3)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (4)	ความสอดคล้องของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (5)			ผลลัพธ์สำคัญ/ตัววัดความสำเร็จของโครงการ (9)			
				ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (6)	จำนวน (7)	ร้อยละ (8)	ชื่อผลลัพธ์/ตัววัด (10)	ค่าเป้าหมาย (11)	ผลงาน (12)	ร้อยละความสำเร็จ (13)
		โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนยุทธศาสตร์คณะ	- ประชุมทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ตัวชี้วัด ผลลัพธ์ ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เมื่อวันที่ 26 พ.ค.68(ระดับคณะ), วันที่ 6 มิ.ย.68 (ระดับกองบริหารคณะ), วันที่ 11 มิ.ย.68 (ระดับฝ่าย) - ประชุมอัตราค่าจ้าง เพื่อจัดทำค่าชอกรอบอัตราค่าจ้าง เมื่อวันที่ 18 ก.พ.68 - ประชุมชี้แจงการจัดทำงบรายจ่ายเงินอุดหนุนจากรัฐ งบลงทุน (ครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง) เมื่อวันที่ 18 ก.ย.68	1.หลักประสิทธิภาพ มีการสื่อสารแผนยุทธศาสตร์ทั่วทั้งหน่วยงาน โดยบุคลากรเข้าร่วมทุกหน่วยงานย่อย และวางแผนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน 2. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ มีการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ให้ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมเสนอปัญหาประเด็นที่เกี่ยวข้อง 3.หลักเปิดเผย/โปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยการนำแผนยุทธศาสตร์เผยแพร่ในเว็บไซต์ของคณะ 4.หลักการรับผิชอบ/สามารถตรวจสอบได้ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ทุกไตรมาส โดยมีงานแผนเป็นผู้รับผิดชอบการติดตามประเมินผลและรายงานผล 5.หลักการกระจายอำนาจ แผนยุทธศาสตร์ได้มีการมอบหมายความรับผิดชอบให้กับผู้บริหารรวมไปถึงผู้ปฏิบัติงาน โดยให้อำนาจในการตัดสินใจและดำเนินการ	5/5	100%	ร้อยละการดำเนินงานตามแผน	80	100	100

1.2 มีระบบการกำกับดูแล ติดตามประเมินผล และปรับปรุงผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

1. สร้างระบบและกลไก การประเมินผล การปฏิบัติราชการของผู้บริหาร ตลอดจนหัวหน้าหน่วยงาน

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะศิลปกรรมศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

1. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ (1)	มาตรการ/โครงการมหาวิทยาลัย (2)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (3)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (4)	ความสอดคล้องของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (5)			ผลลัพธ์สำคัญ/ตัววัดความสำเร็จของโครงการ (9)			
				ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (6)	จำนวน (7)	ร้อยละ (8)	ชื่อผลลัพธ์/ตัววัด (10)	ค่าเป้าหมาย (11)	ผลงาน (12)	ร้อยละความสำเร็จ (13)
		การติดตามตัวชี้วัดและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	- กำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด มอบหมายตัวชี้วัดลงสู่รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ หัวหน้าสาขาวิชา และรายบุคคล - กำกับติดตามตัวชี้วัด และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รายไตรมาส เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ	1.หลักประสิทธิภาพ ติดตามตัวชี้วัดแผนและผลการดำเนินการตามแผน โดยใช้การบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่าลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก โดยให้ gg sheet มาเป็นเครื่องมือช่วยปฏิบัติงาน 2. หลักประสิทธิผล มีการติดตามผลตัวชี้วัดแผนและผลการดำเนินโครงการทุกไตรมาสมีค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดกำหนดไว้ชัดเจน 3.หลักเปิดเผย/โปร่งใส มีการรายงานผลการดำเนินงานให้กับคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อตรวจสอบติดตามประเมินผลงาน 4. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ มีการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร	4/4	100	ร้อยละการดำเนินงานตามแผน	80	100	100
2. การนำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อการบริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร สำหรับการติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่มีการกำหนดผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR) ระดับองค์กร สายงาน และมีการถ่ายทอดสู่ระดับบุคคล										

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะศิลปกรรมศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

1. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ (1)	มาตรการ/โครงการมหาวิทยาลัย (2)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (3)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (4)	ความสอดคล้องของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (5)			ผลลัพธ์สำคัญ/ตัววัดความสำเร็จของโครงการ (9)			
				ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (6)	จำนวน (7)	ร้อยละ (8)	ชื่อผลลัพธ์/ตัววัด (10)	ค่าเป้าหมาย (11)	ผลงาน (12)	ร้อยละความสำเร็จ (13)
		การถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่ผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุน	- กำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด มอบหมายตัวชี้วัดลงสู่รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ หัวหน้าสาขาวิชา และรายบุคคล - กำกับติดตามตัวชี้วัด และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รายไตรมาส เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ	1. หลักประสิทธิภาพ บริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากรประหยัดคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดด้วยการถ่ายทอดตัวชี้วัดให้กับผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุน 2. หลักประสิทธิผล มีระบบและกลไก การประเมินผล การปฏิบัติราชการ มีการกำหนดค่าเป้าหมายที่ชัดเจน มีพิธีลงนามรับมอบตัวชี้วัดทุกปี 3. หลักเปิดเผย/โปร่งใส การประเมินผลปฏิบัติงาน การรายงานตัวชี้วัด จะรายงานผู้บังคับบัญชาตรวจสอบเปิดเผยโปร่งใส 4. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ การถ่ายทอดตัวชี้วัดให้กับผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุน	4/4	100	ร้อยละการดำเนินงานตามแผน	80	100	100
3. การใช้ระบบบริหารจัดการตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพทั่วทั้งองค์กร										

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะศิลปกรรมศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

1. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ (1)	มาตรการ/โครงการมหาวิทยาลัย (2)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (3)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (4)	ความสอดคล้องของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (5)			ผลลัพธ์สำคัญ/ตัววัดความสำเร็จของโครงการ (9)			
				ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (6)	จำนวน (7)	ร้อยละ (8)	ชื่อผลลัพธ์/ตัววัด (10)	ค่าเป้าหมาย (11)	ผลงาน (12)	ร้อยละความสำเร็จ (13)
		โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพ	นำระบบ EdPEX /TQC มาใช้ประเมินคุณภาพระดับคณะ และระบบ AUN-QA มาใช้ประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร	1.หลักประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนและระยะเวลาซึ่งระบบ EdPEX/TQC และ AUN-QA มีกรอบการประเมินที่ชัดเจน วางแผนและดำเนินการประเมินได้ตรงตามเป้าหมาย ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อนและประหยัดเวลาในการรวบรวมข้อมูล และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การประเมินตามเกณฑ์ช่วยให้ทราบจุดที่ต้องปรับปรุงสามารถจัดสรรงบประมาณ บุคลากร และอุปกรณ์ได้อย่างเหมาะสม 2. หลักประสิทธิผล มีการตั้งเป้าหมายชี้แจงคุณภาพ (เช่น อัตราการจบ การได้งาน การประเมินความพึงพอใจของผู้เรียน) และนำผลการประเมินมาวางแผนพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมการเรียนการสอน 3.หลักเปิดเผย/โปร่งใส มีการเผยแพร่ผลการประเมินคุณภาพภายในคณะและต่อสาธารณะ มีการรวบรวมการรายงานผลการติดตามที่ชัดเจนและตรวจสอบได้ 4. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น (focus group, workshop) ระหว่างคณาจารย์ นักศึกษา เจ้าหน้าที่ และภาคีเครือข่าย เพื่อระบุปัญหาและร่วมออกแบบแนวทางปรับปรุง	4/4	100	ร้อยละการดำเนินงานตามแผน	80	100	100

นโยบายหลัก 2. ส่งเสริมบทบาทของมหาวิทยาลัยในการมีส่วนร่วม และสร้างภาคีเครือข่ายการพัฒนาโดยเฉพาอย่างยิ่งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

2.1 สนับสนุนการกระจายโอกาสตามศักยภาพทางการศึกษาแก่นักเรียนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

3. ให้โอกาสนักเรียนในกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และภูมิภาคอื่น ได้เข้าศึกษา

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะศิลปกรรมศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

1. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ (1)	มาตรการ/โครงการมหาวิทยาลัย (2)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (3)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (4)	ความสอดคล้องของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (5)			ผลลัพธ์สำคัญ/ตัววัดความสำเร็จของโครงการ (9)			
				ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (6)	จำนวน (7)	ร้อยละ (8)	ชื่อผลลัพธ์/ตัววัด (10)	ค่าเป้าหมาย (11)	ผลงาน (12)	ร้อยละความสำเร็จ (13)
		โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรจากประเทศในภูมิภาคอาเซียนและอนุภูมิภาคสุมาตราของระดับปริญญาโท	ให้ทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรที่เข้าศึกษาต่อระดับปริญญาโท โดยเป็นบุคลากรจากประเทศในภูมิภาคอาเซียนและอนุภูมิภาคสุมาตรา จำนวน 1 ทุน/ปีการศึกษา	1.หลักประสิทธิภาพ มีการวางแผนเป้าหมายจำนวนบุคลากรที่จะเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาโท กำหนดจำนวนทุน คือ จำนวน 1 ทุน/ปีการศึกษา 2.หลักการตอบสนอง มีการดำเนินการสนับสนุนทุกการศึกษาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ทันต่อการเปิดภาคการศึกษา 3. หลักความเสมอภาค มีการประกาศทุนให้กลุ่มบุคคลที่หลากหลายและเท่าเทียม 4. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ เปิดโอกาสให้บุคลากรที่รับการสนับสนุนทุนได้สอบถามรายละเอียดต่างๆร่วมกันดำเนินงาน	4/4	100	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุน	1	1	100

2.2 สนับสนุนการวิจัยพัฒนา โดยใช้ปัญหาจากพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นประเด็นศึกษาและใช้เพื่อแก้ไขปัญหาได้ในพื้นที่จริง

2. จัดโครงการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการทำงานเพื่อแก้ปัญหาของชุมชน/สังคม ร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานของมหาวิทยาลัยกับชุมชนหรือหน่วยงานในพื้นที่

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะศิลปกรรมศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

1. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ (1)	มาตรการ/โครงการมหาวิทยาลัย (2)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (3)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (4)	ความสอดคล้องของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (5)			ผลลัพธ์สำคัญ/ตัววัดความสำเร็จของโครงการ (9)			
				ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (6)	จำนวน (7)	ร้อยละ (8)	ชื่อผลลัพธ์/ตัววัด (10)	ค่าเป้าหมาย (11)	ผลงาน (12)	ร้อยละความสำเร็จ (13)
		โครงการ "Art for All ศิลป์ มข. สร้างสรรค์ชุมชนต้นแบบ"	เป็นกิจกรรมที่นำความรู้ทางศิลปกรรมทุกมิติไปถ่ายทอด สร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดผลผลิตทางศิลปะในพื้นที่ชุมชนอีสาน เพื่อสร้างพื้นที่นวัตกรรมการทางศิลปะจากฐานชุมชน โดยมุ่งเน้นการทำงานอย่างมีส่วนร่วมระหว่างคณาจารย์ นักศึกษาของคณะศิลปกรรมศาสตร์ และชาวบ้านในพื้นที่ชุมชน และเพื่อสร้างกลไกการทำงานด้านบริการวิชาการที่สามารถพัฒนาไปสู่การสร้างสรรค์และวิจัยทางศิลปกรรมให้เกิดผลงานต้นแบบที่พัฒนาต่อยอดในมิติทางวิจัยเชิงพาณิชย์ จัดขึ้น ณ บ้านขาม อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น	1.หลักประสิทธิภาพ โครงการ "Art for All ศิลป์ มข. สร้างสรรค์ชุมชนต้นแบบ" ณ บ้านขาม อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ได้จัดงาน "เบิ่งดอกสะแบงบาน" สนับสนุนกิจกรรมสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยว ได้วางแผนเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนสนองต่อความคาดหวังของประชาชน 2.หลักการตอบสนอง ได้ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด สร้างความมั่นใจไว้วางใจให้กับชุมชน เป็นการนำองค์ความรู้และชุดทักษะทางด้านศิลปกรรมทุกแขนง อาทิ ทัศนศิลป์ ออกแบบนิเทศศิลป์ ดนตรี นาฏศิลป์ และการแสดง ทั้งจากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณาจารย์ ไปประยุกต์ใช้กับชุมชน โดยมีเป้าประสงค์เพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน การเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว ผ่านการท่องเที่ยววิถีวัฒนธรรมชุมชน 3.หลักการรับผิดชอบต่อสังคม มีความรับผิดชอบต่อสังคม รายงานผลการดำเนินโครงการให้กับชุมชน ตอบข้อซักถามชี้แจงเมื่อเกิดปัญหาหรือผลกระทบ 4. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ เป็นกิจกรรมสนับสนุนและเสริมสร้างศักยภาพมีส่วนร่วม รับฟังความคิดเห็นของชุมชนรวมทั้งเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการเรียนรู้เข้าใจแสดงความคิดเห็นร่วมตรวจสอบผลการดำเนินงาน	4/4	100	ร้อยละการดำเนินงานตามแผน	80	100	100

นโยบายหลัก 3. ให้ความสำคัญกับการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green Campus) ที่มีพื้นที่ป่าไม้อุดมสมบูรณ์ มีคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีของประชาคมมหาวิทยาลัยตลอดจนการเสริมสร้างจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะศิลปกรรมศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

1. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ (1)	มาตรการ/โครงการมหาวิทยาลัย (2)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (3)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (4)	ความสอดคล้องของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (5)			ผลลัพธ์สำคัญ/ตัววัดความสำเร็จของโครงการ (9)			
				ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (6)	จำนวน (7)	ร้อยละ (8)	ชื่อผลลัพธ์/ตัววัด (10)	ค่าเป้าหมาย (11)	ผลงาน (12)	ร้อยละความสำเร็จ (13)

3.1 วางระบบและกลไก เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

1. การปรับปรุงผังแม่บทโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งแวดล้อม อาคารสถานที่ ระบบขนส่งมวลชนและการจราจร										
		โครงการสร้างสุนทรียภาพและโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการทำงานยุคดิจิทัล	ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพเพื่อพัฒนาสุนทรียภาพและโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการทำงานยุคดิจิทัล ส่งเสริมสุนทรียภาพในคณะในด้านความสะอาด ปลอดภัย มีสุขอนามัยที่ดี ปรับแต่งและรักษาภูมิทัศน์ให้สวยงาม สอดคล้องกับธรรมชาติและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พัฒนาอาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	1.หลักประสิทธิภาพ มีการวางแผนเป้าหมายการสร้างสุนทรียภาพและโครงสร้างพื้นฐาน มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ปรับปรุงรายการต่างๆรอบคณะ 2. หลักประสิทธิผล มีการติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อผู้รับบริการ 3. หลักการตอบสนอง การปรับปรุงสิ่งแวดล้อมทางโครงสร้างพื้นฐานได้ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการตามระยะเวลาที่กำหนด 4.หลักนิติธรรม การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานต่างๆเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับการปฏิบัติงาน 5. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อการสร้างสุนทรียภาพและโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ให้ทุกส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น	5/5	100	ร้อยละความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อม	80	80.35	100.4375
ค่าเฉลี่ยของความสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล						60.4	ค่าเฉลี่ยของความสำเร็จ			100.04375

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะศิลปกรรมศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

2. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ (1)	มาตรการ/โครงการมหาวิทยาลัย (2)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (3)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (4)	ความสอดคล้องของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (5)			ผลลัพธ์สำคัญ/ตัววัดความสำเร็จของโครงการ (9)			
				ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (6)	จำนวน (7)	ร้อยละ (8)	ชื่อผลลัพธ์/ตัววัด (10)	ค่าเป้าหมาย (11)	ผลงาน (12)	ร้อยละความสำเร็จ (13)

นโยบายหลัก 1. มุ่งให้บริการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ด้วยความเสมอภาคเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1.1 ปรับปรุงกระบวนการให้บริการด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยให้เกิดความถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส มีผู้รับผิดชอบและสามารถตรวจสอบได้

1. สร้างช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ สืบคลานการ นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านหลายช่องทาง

		โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	สร้างช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ได้แก่ Website, Facebook, Line, IG, X, TikTok, Youtube	1.หลักประสิทธิภาพ มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คำนวณ เกิดประโยชน์สูงสุด ลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติงาน โดยมีช่องทางออนไลน์ หรือสื่อ Social ต่างๆ 2. หลักประสิทธิผล มีการวางแผนเป้าหมายการเผยแพร่ข้อมูลในช่องทางต่างๆ มีการประเมินผลความพึงพอใจต่อช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อนำมาปรับปรุง 3. หลักการตอบสนอง มีการเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าทุกกลุ่ม เพื่อให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ 4. หลักเปิดเผย/โปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ โดยมีผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้อง มีช่องทางที่เข้าถึงได้โดยง่าย 5. หลักนิติธรรม มีการใช้กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง ถูกต้อง	5/5	100	ร้อยละของการรับรู้ภาพลักษณ์ FA Brand ของบุคคลภายนอก (7.1x-42)	96	97.14	101.1875
--	--	-------------------------------	--	--	-----	-----	---	----	-------	----------

1.2 มีการรับฟังความคิดเห็นและความต้องการ ของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ให้ข้อเสนอแนะและร่วมติดตาม ประเมินผลตลอดจนการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1. การรับฟังข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียนของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย มีช่องทางในการเสนอปัญหาและความต้องการ และอุทธรณ์ร้องทุกข์ มีผู้รับผิดชอบในการจัดการข้อร้องเรียน มีระบบเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร มีการรายงานผลการอุทธรณ์ร้องทุกข์อย่างเป็นระบบหรือผลการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568										
คณะศิลปกรรมศาสตร์										
รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)										
2. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย										
แนวทางปฏิบัติ (1)	มาตรการ/โครงการมหาวิทยาลัย (2)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (3)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (4)	ความสอดคล้องของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (5)			ผลลัพธ์สำคัญ/ตัววัดความสำเร็จของโครงการ (9)			
				ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (6)	จำนวน (7)	ร้อยละ (8)	ชื่อผลลัพธ์/ตัววัด (10)	ค่าเป้าหมาย (11)	ผลงาน (12)	ร้อยละความสำเร็จ (13)
		การจัดการข้อร้องเรียน	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน จัดทำคู่มือการจัดการข้อร้องเรียน เผยแพร่บนเว็บไซต์	1.หลักการตอบสนอง มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนมีช่องทางทางการรับฟังข้อร้องเรียน 2.หลักการรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ มีการตรวจสอบข้อร้องเรียน และแสวงหาข้อเท็จจริงสามารถชี้แจงและตรวจสอบได้ 3.หลักเปิดเผย/โปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ 4.หลักนิติธรรม เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเป็นไปได้อย่างง่ายดาย 5.หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ มีการรับฟังความคิดเห็น ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง	5/5	100	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนต่อกระบวนการแก้ไขข้อร้องเรียน	80	93.75	117.1875
2. การวัดผลความพึงพอใจของผู้รับบริการอย่างเป็นระบบและมีการรายงานผลเปรียบเทียบกับความพึงพอใจ/ความไม่พึงพอใจ โดยมีการเปรียบเทียบย้อนหลัง										
		การสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต หลังจากสำรวจการมีงานทำของบัณฑิต โดยส่งแบบสอบถามในช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม และวิเคราะห์เพื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	1.หลักการตอบสนอง มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต รวมถึงประเด็นความไม่พึงพอใจ โดยจะรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น 2.หลักการรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ สามารถตรวจสอบชี้แจงเมื่อมีข้อสงสัยได้ 3.หลักเปิดเผย/โปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต เป็นข้อมูลที่เชื่อถือได้ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย 4.หลักนิติธรรม สำรวจความพึงพอใจตามกฎหมาย ขอบบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้ใช้บริการต่างๆ 5.หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ มีการสำรวจความพึงพอใจเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้ใช้บัณฑิต ร่วมกันคิดแก้ปัญหาร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงาน	5/5	100	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	86	93	108.1395349
ค่าเฉลี่ยของความสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล						100	ค่าเฉลี่ยของความสำเร็จ		108.8381783	

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะศิลปกรรมศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

3. นโยบายด้านองค์กร

แนวทางปฏิบัติ (1)	มาตรการ/โครงการมหาวิทยาลัย (2)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (3)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (4)	ความสอดคล้องของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (5)			ผลลัพธ์สำคัญ/ตัววัดความสำเร็จของโครงการ (9)			
				ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (6)	จำนวน (7)	ร้อยละ (8)	ชื่อผลลัพธ์/ตัววัด (10)	คำเป้าหมาย (11)	ผลงาน (12)	ร้อยละความสำเร็จ (13)

นโยบายหลัก 1. การบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

1.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในทุกด้านให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

[illegible]

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะศิลปกรรมศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

3. นโยบายด้านองค์กร

แนวทางปฏิบัติ (1)	มาตรการ/โครงการมหาวิทยาลัย (2)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (3)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (4)	ความสอดคล้องของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (5)			ผลลัพธ์สำคัญ/ตัววัดความสำเร็จของโครงการ (9)			
				ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (6)	จำนวน (7)	ร้อยละ (8)	ชื่อผลลัพธ์/ตัววัด (10)	ค่าเป้าหมาย (11)	ผลงาน (12)	ร้อยละความสำเร็จ (13)
		โครงการให้ความรู้คุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรคณะศิลปกรรมศาสตร์	มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบที่ถูกต้อง มีระบบการขอใช้รถยนต์ รถบัส ห้องประชุม และห้องเรียน มีการรายงานการใช้งบประมาณให้กับคณะกรรมการประจำคณะทุกเดือน	1.หลักประสิทธิภาพ มีการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบที่ใช้งานได้คล่องตัว ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน 2.หลักประสิทธิผล มีกระบวนการอย่างมีระบบ มีการปรับปรุงการทำงาน 3.หลักการรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ มีการรายงานการใช้งบประมาณ สามารถตรวจสอบได้ 4.หลักนิติธรรม มีการเสริมความรู้ด้านกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับ มีการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด 5.หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ มีการรับฟังความคิดเห็น ร่วมเสนอปัญหา ร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน	5/5	100	ร้อยละการดำเนินงานตามแผน	80	100	125

1.4 มีระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ

1) การวางระบบและกลไกการตรวจสอบและควบคุมภายในไปยังระดับส่วนงาน									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		การควบคุมภายใน	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน มี การรายงานการควบคุมภายใน ปีละ 1 ครั้ง	1.หลักประสิทธิผล มีคณะกรรมการจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อจัดทำแผน ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการ ควบคุมภายในประจำปี 2.หลักการรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ มีการประเมินผลองค์ประกอบการควบคุมภายใน ประกอบด้วย สภาพภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมิน ความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม สารสนเทศและการสื่อสาร การติดตามประเมินผล 3.หลักนิติธรรม ดำเนินการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการ คลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุม ภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 4.หลักคุณธรรม/จริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างมีจิตสำนึก ความรับผิดชอบในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ตรงตาม ความคาดหวังของสังคม	4/4	100	ร้อยละการดำเนินงานตามแผน	80	100	125
--	--	----------------	--	---	-----	-----	--------------------------	----	-----	-----

2. การบริหารความเสี่ยง ให้ครอบคลุมทุกด้านและขยายผลไปยังส่วนงาน โดยมีระบบสารสนเทศในการบริหารความเสี่ยง

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะศิลปกรรมศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

3. นโยบายด้านองค์กร

แนวทางปฏิบัติ (1)	มาตรการ/โครงการมหาวิทยาลัย (2)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (3)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (4)	ความสอดคล้องของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (5)			ผลลัพธ์สำคัญ/ตัววัดความสำเร็จของโครงการ (9)			
				ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (6)	จำนวน (7)	ร้อยละ (8)	ชื่อผลลัพธ์/ตัววัด (10)	ค่าเป้าหมาย (11)	ผลงาน (12)	ร้อยละความสำเร็จ (13)
		การบริหารความเสี่ยง	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความเสี่ยงและความคุมภายใน มีการรายงานผลความเสี่ยงทุกไตรมาส	1.หลักประสิทธิภาพ มีการจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยมีคณะกรรมการจัดการความเสี่ยง มีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการจัดการความเสี่ยง 2.หลักการรับผิชอบ/สามารถตรวจสอบได้ มีการวางระบบควบคุมภายใน มีการมอบหมายความรับผิดชอบ มีการติดตามรายงานการบริหารความเสี่ยง 4 ด้าน ด้านธรรมาภิบาล ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติงาน 3.หลักนิติธรรม มีกฎระเบียบในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ปฏิบัติงานตามข้อบังคับอย่างเคร่งครัด เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4.หลักคุณธรรม/จริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างมีจิตสำนึก ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีศีลธรรม คุณธรรม ตรงตามความหวังความต้องการ ยึดมั่นในค่านิยมหลักมาตรฐานจริยธรรม	4/4	100	ร้อยละการดำเนินงานตามแผน	80	100	125

1.6 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กรเชิงรุกเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยสู่สังคม

	1. การเปิดเผยข้อมูลและแนวทางการปฏิบัติราชการให้สาธารณชน									
		โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรคณะศิลปกรรมศาสตร์สู่นานาชาติ	จัดทำสื่อวีดิทัศน์แนะนำคณะเพื่อใช้ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสังคมต่างๆ และปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรไปสู่นานาชาติ	1.หลักประสิทธิภาพ จัดทำสื่อวีดิทัศน์ให้ทันสมัย โดยใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ประหยัด 2. หลักประสิทธิภาพ ปรับปรุงการประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางเพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร 3. หลักเปิดเผย/โปร่งใส รายงานข้อมูลข่าวสารที่เชื่อถือได้ และวางระบบเข้าถึงข้อมูลข่าวได้โดยง่าย 4. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาเจันทามติ มีการรับฟังความคิดเห็นโดยการสำรวจความพึงพอใจของการประชาสัมพันธ์ 5.หลักคุณธรรม/จริยธรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์อย่างมีศีลธรรม คุณธรรมต่อสังคม มีความรับผิดชอบต่อข้อมูลข่าวสาร ปฏิบัติงานด้วยความยึดมั่นต่อจริยธรรม	5/5	100	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อคุณภาพและความพร้อมใช้ของข้อมูลสารสนเทศ	80	92.88	116.1
ค่าเฉลี่ยของความสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล						100	ค่าเฉลี่ยของความสำเร็จ			120.0741176

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน

คณะศิลปกรรมศาสตร์

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ (1)	มาตรการ/โครงการมหาวิทยาลัย (2)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (3)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (4)	ความสอดคล้องของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (5)			ผลลัพธ์สำคัญ/ตัววัดความสำเร็จของโครงการ (9)			
				ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (6)	จำนวน (7)	ร้อยละ (8)	ชื่อผลลัพธ์/ตัววัด (10)	ค่าเป้าหมาย (11)	ผลงาน (12)	ร้อยละความสำเร็จ (13)

นโยบายหลัก 1. การวางระบบการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้มีสมรรถนะสูงเพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

1.3 เสริมสร้างและพัฒนาบรรยากาศในการทำงานที่เป็นสุข

1. สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน (Best place to work) จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ตามมาตรฐานสภาพแวดล้อมในการทำงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

		โครงการสร้างสุนทรีย์ภาพและโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการทำงานยุคดิจิทัล	บำรุงรักษาครุภัณฑ์ซ่อมแซมอาคารสถานที่ ปรับแต่งและรักษาภูมิทัศน์ให้สวยงาม พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ทันสมัย	1. หลักความเสมอภาค มีการจัดสภาพแวดล้อมให้พร้อมปฏิบัติงานทั่วทั้งองค์กรเพื่อความเสมอภาค 2. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมคิด ร่วมแก้ปัญหา ร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน 3. หลักคุณธรรม/จริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม/จริยธรรม มีจิตสำนึก ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่	3/3	100	ร้อยละความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อม	80	80.35	100.4375
--	--	---	---	--	-----	-----	---------------------------------	----	-------	----------

2. การส่งเสริมและสนับสนุนในการสร้างบรรยากาศของการทำงานที่เป็นสุข มีการแสดงผลงานที่ภาคภูมิใจของบุคลากร เช่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Management : KM)
--

		กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บุคลากร KM Day	KM Day กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดขึ้นเมื่อวันที่ 18 มิ.ย. 68 โดยให้ บุคลากรสายสนับสนุนแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับงานที่ได้พัฒนาใน กลุ่ม ได้แก่ Dashboard, AI Chat bot, การจัดหารายได้	1. หลักความเสมอภาค มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร สายสนับสนุนในด้านการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเก็บ รวบรวมข้อมูล รายงานข้อมูล จัดกิจกรรมด้วยความ เสมอภาคเท่าเทียม 2. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ กิจกรรมสนับสนุนเสริมสร้างการทำงานที่มีส่วนร่วม เป็นการจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ ลงมือปฏิบัติ 3. หลักคุณธรรม/จริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างมีจิตสำนึก ความรับผิดชอบใน หน้าที่ มีศีลธรรม คุณ德ธรรม ตรงตามความคาดหวัง ความต้องการ ยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม	3/3	100	ร้อยละการดำเนินงาน ตามแผน	80	100	125
--	--	---	--	--	-----	-----	------------------------------	----	-----	-----

2. ให้สวัสดิการสำหรับบุคลากรทุกประเภท และมีการบริหารผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ อาทิ เช่น เงินรางวัลตอบแทนผลการปฏิบัติงาน ค่าตอบแทนที่ได้จากทรัพย์สินทางปัญญา เป็นต้น

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน											
คณะศิลปกรรมศาสตร์											
รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)											
4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน											
แนวทางปฏิบัติ (1)	มาตรการ/โครงการมหาวิทยาลัย (2)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (3)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (4)	ความสอดคล้องของหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (5)			ผลลัพธ์สำคัญ/ตัววัดความสำเร็จของโครงการ (9)				
				ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด (6)	จำนวน (7)	ร้อยละ (8)	ชื่อผลลัพธ์/ตัววัด (10)	ค่าเป้าหมาย (11)	ผลงาน (12)	ร้อยละความสำเร็จ (13)	
		การให้เงินรางวัลตอบแทนการดีพิมพ์เผยแพร่การวิจัย/งานสร้างสรรค์ระดับชาติและนานาชาติ	มีประกาศหลักเกณฑ์การให้เงินรางวัลการดีพิมพ์เผยแพร่ผลงานฯ มีคณะกรรมการฯ พิจารณา	1.หลักประสิทธิภาพ มีประกาศหลักเกณฑ์การให้เงินรางวัลการดีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์สำหรับบุคลากร มีคณะกรรมการฯพิจารณาหลักเกณฑ์ มีการปฏิบัติที่ชัดเจน 2.หลักประสิทธิภาพ มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้เงินรางวัลตอบแทนที่เป็นประโยชน์สำหรับบุคลากรทุกประเภท 3.หลักเปิดเผย/โปร่งใส พิจารณาการให้เงินรางวัลด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา อยู่ในรูปของคณะกรรมการ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นเชื่อถือได้ให้กับบุคลากรรับทราบอย่างสม่ำเสมอ 4.หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ มีการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ แสดงความคิดเห็น 5.หลักคุณธรรม/จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึก รับผิดชอบ มีศีลธรรม คุณธรรม ตรงตามความต้องการ ยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม	5/5	100	ร้อยละผลงานวิจัยดีพิมพ์ในวารสารนานาชาติต่อจำนวนผลงานดีพิมพ์ทั้งหมด	34	70	205.8823529	
1.5 จัดกิจกรรมเพื่อยกย่องชมเชยผู้มีผลงานดีเด่นในด้านต่างๆ											
	1. ยกย่องชมเชยผู้มีผลงานดีเด่นอย่างต่อเนื่องและขยายผลให้ครอบคลุมในทุกส่วนงาน										
		การเชิดชูเกียรติบุคลากรและศิษย์เก่า คณะศิลปกรรมศาสตร์	มีการยกย่องชมเชยผู้มีผลงานดีเด่นในวันสถาปนาคณะเป็นประจำทุกปีในเดือนกันยายน โดยรางวัลทั้งบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน นักศึกษาปัจจุบัน ศิษย์เก่า	1.หลักประสิทธิภาพ มีการเชิดชูเกียรติบุคลากรและศิษย์เก่าในวันสถาปนาคณะในเดือนกันยายนของทุกปี มีคณะกรรมการคัดเลือก 2.หลักประสิทธิภาพ มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการคัดเลือก ให้ครอบคลุมทุกประเภทของบุคลากร 3.หลักเปิดเผย/โปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ 4.หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ มีการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรภายใน รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ 5.หลักคุณธรรม/จริยธรรม มีจิตสำนึก ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม	5/5	100	ร้อยละการดำเนินงานตามแผน	80	100	125	
ค่าเฉลี่ยของความสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล						100	ค่าเฉลี่ยของความสำเร็จ			139.0799632	